

ПРИНЯТО
Общим собранием
работников
Муниципального
образовательного
учреждения
Протокол от 12.01.2021 № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 10.01.2021 № 36
Заведующий Серикова Н.А.

ПОЛОЖЕНИЕ
О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МДОУ «Детский сад №18»

1. Общие положения

1.1 Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №18» (далее Положение) (далее ОУ) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их

здоровью и развитию". Листинг Минпросвещения России от 20.08.2019 № ИП-941/06/484

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми руководствуются при осуществлении

профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой

ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на

справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению доброжелательности, вежливости, и внимательности должностных обязанностей;

в) проявлять уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

г) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав

и) соблюдать права и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

ж) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

з) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

к) проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое

3. Реализация права педагогических работников может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как норм на справедливое и объективное расследование нарушения

согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить взятку.

Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное

расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОУ «Детский сад №18», в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник ОУ, претендующий на справедливое и расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по

урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОУ

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных

отношений МДОУ «Детский сад №18»

3.5. В случае возникновения споров между участниками образовательных отношений, первичной профсоюзной организации (при наличии).

решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных

отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между

участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или

нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по

урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право
4.1. Настоящее положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа
заведующего ДОУ

.2. С положением должен быть ознакомлен под подпись каждый педагогический работник,

поступающий на работу в образовательную организацию.

4.3. Настоящее положение прошнуровывается, пронумеровывается постранично,

4.4. крепляется печатью ОУ и подписью заведующего с указанием количества страниц.

4.5. Настоящее положение подписывается цифровой печатью и

размещается на официальном сайте ОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

.5. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия